

SIMULADOR



fly4you

Una simulación basada en SAFe®

✓ Traduzca la estrategia en ejecución y pase del producto al resultado.

✓ Cree una organización ágil con prácticas de apoyo y valores culturales.

✓ Trate con las prioridades cambiantes y a veces conflictivos de la empresa.

SAFe® is a registered trademark of Scaled Agile Inc.

Simulación basada en SAFe®

Muchas organizaciones adoptan los principios de SAFe® para ampliar y escalar su transformación ágil con el fin de apoyar un despliegue más rápido y los desafíos del tiempo de comercialización. Los principios ofrecen una orientación sólida, pero muchas organizaciones tienen dificultades para adoptarlos.

Algunas organizaciones ven los beneficios de aplicar SAFe® pero quieren saber más sobre lo que es y lo que requiere de su organización antes de iniciar este viaje.

Esta simulación ayudará a comprender los retos de la ampliación de las nuevas formas ágiles de trabajo ágil, qué es SAFe® y cómo su organización puede utilizarlo para apoyar y permitir su transformación ágil.

Generales del Simulador

DURACIÓN:

8 horas.

IDIOMA:

Dictado en español.
Material en inglés.

MODALIDADES:

Presencial.
On Line
En su empresa.

PARTICIPANTES:

10 - 12

Acerca de la Simulación.

En esta simulación de 4 rondas, un equipo de 8 estudiantes trabajará en diferentes roles dentro de Fly4You. Su trabajo consiste en traducir los objetivos de hitos de la empresa en productos que funcionen para alcanzar los objetivos empresariales establecidos por el Director General. Sin embargo, al igual que en la realidad, existen demandas y objetivos empresariales contradictorios por parte de los distintos directores de las líneas de negocio. Hay demasiadas demandas para los recursos disponibles. La organización de TI también necesita realizar inversiones para ampliar y permitir la agilidad del negocio utilizando nuevas tecnologías. Al mismo tiempo que se alcanzan los objetivos empresariales, el equipo tiene que adoptar estas nuevas "formas de trabajo ágiles a escala", lo que provoca aún más demandas sobre los escasos recursos.

Para lograr estos objetivos, el equipo seguirá un plan paso a paso basado en los principios de SAFe®.

Acerca de SAFe®

SAFe es el marco de trabajo líder en el mundo para escalar Agile en la empresa. Utilizado por cientos de las organizaciones más grandes del mundo, SAFe sostiene e impulsa un tiempo más rápido de salida al mercado, aumentos dramáticos en la productividad y la calidad, y mejora del compromiso de los empleados.

SAFe está diseñado para ayudar a las empresas a entregar valor de forma continua y más eficiente en un calendario regular y predecible. Proporciona una base de conocimientos de principios y prácticas probadas e integradas para apoyar la agilidad empresarial.

Sin embargo, como hemos visto en el pasado con la adopción de otras mejores prácticas y marcos de la industria, existen retos de la resistencia al cambio, el cambio de la cultura para adoptar nuevas mentalidades y comportamientos, la traducción de la teoría a la práctica con las partes interesadas de principio a fin. Para obtener los beneficios prometidos de SAFe® es necesario que estos retos formen parte del mapa de ruta de la adopción.

¿QUÉ APRENDERÁ EN EL SIMULADOR?

Resultados generales :

- Cómo podemos organizar los programas de transformación digital.
- Cuáles son los elementos clave de un enfoque SAFe®
- Cómo pueden los principios SAFe® beneficiar a la organización
- Cuál es el impacto de esta forma de trabajar para una organización y cómo podemos afrontarlo.
- Cómo involucrar a todas las partes interesadas cuando se "implementa" esta forma de trabajo.

Resultados específicos :

- Cómo definir un Tema Estratégico.
- Cómo priorizar las características y los habilitadores en un Backlog de programa.
- Cómo preparar un PI Planning con éxito.
- Cómo ejecutar un PI Planning.
- Cómo involucrar los roles de negocio en este proceso.
- Cómo preparar un Consejo de Programa.
- Cómo trabajar con varios equipos centrados en los mismos resultados.
- Cómo ser flexible y escalable al construir nuevos sistemas y servicios.
- Cómo implementar una "cultura" SAFe® en una organización.

Pre Requisitos.

No se requieren conocimientos previos.
Lectura de comprensión del inglés.

Audiencia.

Esta simulación es para que los gerentes y jefes de equipo aprendan qué es SAFe® y cómo utilizarlo.

Esta simulación también es para los empleados que trabajan en equipos y quieren aprender a aplicar los principios de SAFe® en su propio trabajo.

Antes de comenzar un programa o formación SAFe®, esta simulación puede utilizarse para crear una visión general básica de lo que es SAFe®. Esto aumentará la tasa de éxito del programa o la formación.

Una vez terminada la formación en SAFe®, esta simulación puede ayudar a transferir los conocimientos de la formación al trabajo diario. Los estudiantes pueden aplicar la teoría en un entorno de aprendizaje realista y seguro para llevar los conocimientos al nivel de comprensión y aplicación.

Materiales y Recursos Adicionales.

El simulador cuenta con material especial para la realización de la dinámica.

- Los materiales del simulador no están a la venta y no se entregan al usuario.
- Consultor capacitado y certificado para la entrega.

Ronda 1.

La empresa ha formulado un tablero de planificación bastante tradicional que contiene los “proyectos” que quieren ejecutar en los próximos meses.

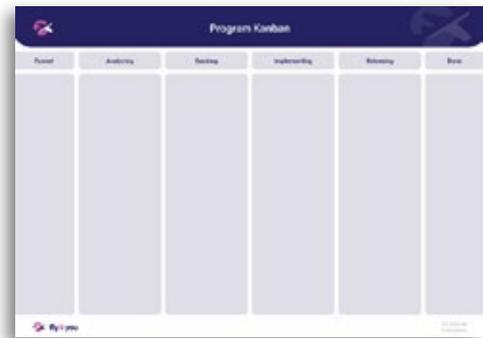
Dado que la organización quiere aportar valor lo antes posible, esto no va a funcionar. Por lo tanto, el equipo empezará a explorar los objetivos empresariales, los hitos y otra información disponible del equipo y los traducirá en dos Temas Estratégicos.

Estos Temas Estratégicos darán orientación y estructura a los próximos meses de trabajo.



Ronda 2.

En esta ronda el equipo recibirá un Kanban de programa lleno de nuevas características y habilitadores.



Este tablero fue el resultado de una reunión con los Business Owners, el Product Manager y el Arquitecto.

Todos ellos aportaron grandes ideas y demandas de soluciones informáticas, pero la pregunta que nos hacemos es: “¿Son todas relevantes en este momento?”. “¿Qué características y habilitadores son agradables de tener, pero no están relacionados con nuestros temas estratégicos?”

Por lo tanto, en esta ronda, el equipo llevará a cabo las siguientes acciones:

- Analizar las características y los habilitadores.
- Priorizarlos en función de los Temas Estratégicos.

Esto dará como resultado una imagen clara del trabajo más relevante que debe realizarse en las próximas 8 semanas.

Ronda 3.

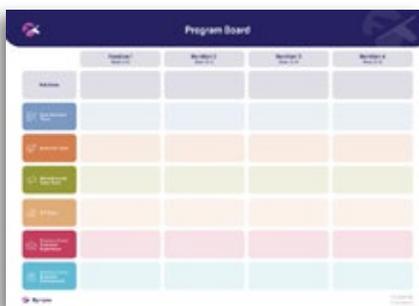
Ahora es el momento de empezar la PI Planning!. Los equipos se enfrentarán a muchos términos nuevos, al igual que en la realidad cuando adoptamos nuevas formas de trabajo. "PI Planning, "Equipos de sistemas o plataformas", "características y habilitadores", junta del programa", pero ¿qué son y CÓMO se utilizan eficazmente? Ahora es el momento de empezar.

Todo el equipo trabaja como un solo equipo para preparar el trabajo de las próximas 8 semanas (4 sprints) realizando los siguientes pasos:

Analizar las lecciones aprendidas del periodo anterior y utilizarlas para mejorar el proceso. El tablero de Inspección y Adaptación:



- Organizar la PI Planning.
- Discutir y decidir cómo tratar con el Equipo del Sistema.
- Analizar las características y Habilitadores, y definir las historias de usuario (Usuario, Negocio, Habilitador, Sistema) que se necesitan para cumplir con las características y habilitadores.
- Planificar las historias de usuario en los tableros de Equipo de todas las partes involucradas.
- Planificar las características y los habilitadores en el tablero del programa.
- Vincular todas las características y habilitadores para mostrar las relaciones entre ellos.



El equipo se sincronizará periódicamente para asegurarse de que todos los equipos están alineados para ofrecer un valor óptimo al final de cada sprint.

Durante esta ronda, el equipo no sólo planifica el nuevo trabajo, sino que también tiene que ocuparse del re trabajo de las 8 semanas anteriores.

Deben trabajar con el negocio para alinear las nuevas actividades con el trabajo diario del negocio.

Después de que los equipos hayan planificado todo el trabajo para los próximos 4 sprints, el equipo definirá los objetivos de PI y el negocio compartirá el valor de negocio para cada uno de estos objetivos. También definen los Riesgos y el estado de estos.



Ronda 4.

Después de las 3 rondas el trabajo está planificado y listo para ser construido y desplegado. En esta simulación no construiremos ninguna historia.

En la cuarta ronda realizaremos 4 sprints. En cada sprint el facilitador traerá algunos eventos, retroalimentación, Problemas, Desafíos al equipo. El equipo dispondrá de 20 minutos para debatir cómo afrontarlos. En este ejercicio el equipo aprenderá cómo los principios SAFE® pueden ayudar a ser rápidos, flexibles y libres de errores y a ofrecer valor a la empresa y a los empleados.

CATÁLOGO DE CURSOS

CURSOS

Gestión de Servicios de TI

Esquema de certificación integratedITSM™

The integratedITSM™ System

Over View integratedITSM™ Essentials

integratedITSM™ Essentials

Lean IT Essentials

Agile Scrum Essentials

Organizational Change Management

IT Business Relationship Manager

Enabling integratedITSM™ with DevOps, Agile & Lean

IT Service Management

IT Asset Management Essentials

Configuration Management Specialist

Problem Management: Root Cause Analysis Specialist

Service Catalog Specialist

IT Business Relationship Manager

IT Business Relationship Manager

ISO/IEC 20000

Overview ISO/IEC 20000:2018

ISO/IEC 20000:2018 Foundations

ISO/IEC 20000:2018 Líder Auditor

ISO/IEC 20000:2018 Líder Implementador

Talleres y Simuladores

Simulador CarGO

Simulador Hollywood Dreams

Agilidad de TI

Scrum Study®

Scrum Master Certified (SMC)®

Scrum Developer Certified (SDC)®

Scrum Product Owner (SPOC)®

Agile Master Certified (SAMC)®

Scrum Professional Designations®

Agile Scrum Essentials

SAFe®

SAFe® Scrum Master

SAFe® Leading

SAFe® for teams

SAFe® PO/PM

SaFe® Advance Scrum Master

Lean IT

Lean IT Essentials

Lean IT Kaizen

Lean IT LeaderShip

DevOps

DevOps Essentials™

DevOps Leadership™

DevOps Engineer

DevSecOps Engineer

Talleres y Simuladores

DevOps In Action: The Phoenix Project

Simulador Fly 4 You

Simulador Mars Landers

Alineación al Negocio

Gobierno de TI

COBIT® Foundations Certificate

Interpretación ISO/IEC 38500 Gobierno Corporativo de TI

Gestión de Proyectos

Fundamentos de Gestión de Proyectos

Preparación para el Examen: Project Management

Professional (PMP®)

Gestión de Riesgos de Proyectos

Talleres y Simuladores

Reto Egipcio (PM Ágil)

Inteligencia Artificial

Fundamentos de Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial para Ejecutivos de TI

Curso Ejecutivo de Adopción de Inteligencia Artificial Generativa

Curso de Liderazgo Estratégico en Inteligencia Artificial Generativa

Seguridad y Ciberseguridad de TI.

Riesgo y Continuidad del Negocio

Seguridad de la Información

ISO/IEC 27001 Fundamentos Seguridad de Información

ISO/IEC 27001 Líder Implementador (SGSI)

ISO/IEC 27001 Líder Auditor (SGSI)

Ciberseguridad

Fundamentos de Ciberseguridad

Gerente Líder de Ciberseguridad Certificado

Riesgo y Continuidad de TI

ISO/IEC 22301:2018 Fundamentos de Continuidad de Negocio

ISO/IEC 22301:2018 Líder Implementador (SGCN)

ISO/IEC 22301:2018 Líder Auditor (SGCN)

ISO/IEC 31000 Risk Manager

Talleres y Simuladores

Ocean's 99™

Antisoborno

ISO/IEC 37001 Fundamentos

ISO/IEC 37001 Líder Implementador (SGAS)

ISO/IEC 37001 Líder Implementador (SGAS)



make **IT** possible. agile. smart. easy. safe.

- México
- Guatemala
- Belice
- El Salvador
- Honduras
- Costa Rica
- Nicaragua
- Panamá
- Venezuela
- Colombia
- Ecuador
- Perú
- Brasil
- Bolivia
- Chile
- Paraguay
- Uruguay
- Argentina
- España



Pink Elephant Iberoamérica



@ExpertosenITSM

www.pinkelephant-latam.com

240124